



PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

L'Associazione "ALBA LUCANA", con sede legale in Potenza, alla Via Rocco Scotellaro n. 8, ed unità locale in Matera, alla Via Dei Bizantini n. 39, codice fiscale: 96086120761, di seguito indicata più brevemente Associazione, nella persona del Presidente *Dr.ssa Maria Teresa Muscillo*, nata a Potenza il 3 luglio 1980, legale rappresentante dell'Associazione,

E

L'Università degli Studi della Basilicata, di seguito indicata più brevemente UNIBAS, con sede legale in Potenza alla Via Nazario Sauro n. 85, codice fiscale: 96003410766, nella persona della *Prof.ssa Aurelia Sole*, nata a Cosenza il dì 11 febbraio 1957, Rettrice pro-tempore e legale rappresentante dell'Università, tale nominata con Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 30 settembre 2014 protocollo numero 755, a tanto autorizzata ai sensi del vigente Statuto dell'Università;

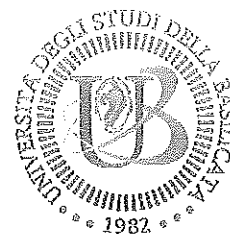
PREMESSO CHE

- l'UNIBAS, con D.R. n. 153 del 14 giugno 2017, ha emanato il "*Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona e la prevenzione di ogni forma di discriminazione, molestia morale, sessuale, mobbing*", in vigore dal 30 giugno 2017, volto a:

- garantire a tutti coloro che lavorano e studiano nell'Ateneo un ambiente sereno in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, all'eguaglianza e al reciproco rispetto della libertà, dignità e inviolabilità della persona;
- garantire il diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento pregiudizievole o discriminatorio lesivo della dignità della persona riconoscendo, come fondamentale, il diritto di ogni persona a segnalare eventuali ritorsioni, intimidazioni o atti molesti subiti sul luogo di lavoro o di studio;
- prevenire e contrastare i fenomeni di discriminazione, molestia sessuale, molestia morale, mobbing o altra analoga forma di disagio, sia attraverso l'osservanza dei principi e delle finalità contenute nel presente Codice, sia attraverso l'attuazione di politiche di sensibilizzazione che tutelino e valorizzino il benessere psicofisico, valore fondamentale della "salute" inteso come stato complessivo di benessere fisico, mentale e sociale di tutti coloro che a vario titolo operano in Ateneo;

- l'UNIBAS intende prevenire e contrastare:

- ogni azione - diretta e/o indiretta - che costituisca un effetto discriminatorio in ragione del genere, della appartenenza etnica, della razza, della religione, dell'orientamento sessuale, delle opinioni personali e politiche, della disabilità e in generale di ogni peculiarità individuale o sociale;
- ogni comportamento discriminatorio che possa ledere l'onore e la reputazione di coloro i quali - in base a qualsiasi rapporto giuridico - svolgono attività nell'Ateneo;
- ogni comportamento che possa configurarsi in virtù della posizione ricoperta, un'interferenza indebita nell'esercizio di funzioni e compiti che ricadono nella responsabilità di altri soggetti;



- l'UNIBAS, ai sensi dell'art. 15 del Codice di Condotta, al fine di prevenire situazioni di disagio personale, interpersonale, relazionale, correlate all'attività di studio, ricerca e lavoro, può istituire, nelle sedi di Potenza e Matera, anche per il tramite di rapporti di collaborazione con soggetti esterni aventi competenza specifica ed esperienza qualificata nelle materie di interesse, uno Sportello di ascolto, punto informativo e di ascolto qualificato, che collabora con i seguenti organi di Ateneo: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, studia e contro le discriminazioni (CUG), Consigliere/a di fiducia e Garante degli studenti, nelle materie di comune interesse;

- a tal fine, nel rispetto della normativa vigente, garantisce allo Sportello di ascolto:
 - una sede fissa, se reperibile in base alle disponibilità logistiche, da utilizzare, oltre che per esercitare la propria funzione, per conservare la documentazione relativa alla propria attività;
 - la disponibilità di mezzi strumentali idonei al suo funzionamento;
- il CUG ha individuato nell'Associazione Alba Lucana le competenze e le professionalità idonee a rendere operativo l'istituto dello Sportello di Ascolto di cui all'art. 15 del Codice di Condotta dell'Università;

- l'Associazione Alba Lucana, costituitasi in data 31 gennaio 2017 per scrittura privata debitamente registrata presso l'Agenzia delle Entrate di Potenza in data 2 febbraio 2017 al n. 197 è un'associazione senza scopo di lucro, presente sul territorio di Potenza e Matera, che si occupa di promozione sociale e culturale e vanta al suo interno diverse aree professionali che operano sul territorio attraverso sportelli di consulenza psicologica, legale, di orientamento al lavoro, culturale, artistica, servizio LIS e pertanto, racchiude in sé le competenze e le professionalità idonee a rendere operativo l'istituto dello Sportello di Ascolto;

- l'UNIBAS e l'Associazione Alba Lucana concordano sull'intento di fornire consulenza e assistenza a chiunque sia oggetto di discriminazioni e/o molestie e/o forme di disagio, tramite assistenza e consulenza qualificata a tutti coloro che lavorano, studiano e che a qualsiasi titolo svolgono attività di ricerca, di didattica, di collaborazione presso l'Università (personale docente, tecnico-amministrativo, studenti/-esse, borsisti/-e, dottorandi/-e assegnisti/-e);

- l'Associazione Alba Lucana si rende disponibile a fornire la propria consulenza a titolo gratuito, attraverso la sottoscrizione del presente Protocollo di Intesa;

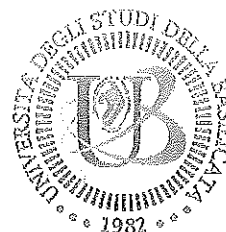
**Tanto premesso, le Parti, come sopra costituite
convengono quanto segue**

ART. 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

ART. 2 – Finalità

Le Parti collaboreranno per l'istituzione, nelle sedi di Potenza e Matera, di uno Sportello di ascolto, punto informativo e di ascolto qualificato, finalizzato alla prevenzione di situazioni di disagio personale, interpersonale, relazionale, correlate all'attività di studio, ricerca e lavoro, che



collaborerà, nelle materie di comune interesse, con i seguenti organi di Ateneo: CUG, Consigliere/a di fiducia e Garante degli studenti.

ART. 3 – Attuazione delle finalità del protocollo

Al fine dell'attuazione del presente protocollo:

- l'UNIBAS si impegna a garantire allo Sportello di ascolto:

- una sede fissa, se reperibile in base alle disponibilità logistiche, da utilizzare, oltre che per esercitare la propria funzione, per conservare la documentazione relativa alla propria attività;
- la disponibilità di mezzi strumentali idonei al suo funzionamento.

- l'Associazione Alba Lucana si impegna:

- a provvedere all'attivazione e alla gestione dello Sportello di ascolto attraverso la collaborazione di propri associati aventi profili professionali adeguati, allo scopo di favorire un clima relazionale e ambientale che faciliti il benessere personale e professionale a tutti coloro che a qualsiasi titolo svolgano attività lavorativa nell'Ateneo;
- a segnalare tempestivamente i casi di competenza al/la Consigliere/a di Fiducia, al CUG e al Garante degli Studenti;
- a proporre e, nel caso, coordinare iniziative come seminari e/o incontri di gruppo mirate alla prevenzione del disagio psicologico e la sensibilizzazione e prevenzione riguardanti la dignità e inviolabilità della persona.

Articolo 4 – Copertura assicurativa

Per il conseguimento delle menzionate finalità l'UNIBAS garantisce la copertura assicurativa contro gli infortuni e per responsabilità civile verso terzi del proprio personale eventualmente impegnato nelle attività oggetto del presente protocollo e del personale dell'Associazione Alba Lucana presente presso le sedi dell'Ateneo.

Tutto il personale è tenuto ad uniformarsi alle disposizioni in materia di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle attività inerenti il protocollo di intesa, nel rispetto della normativa per la sicurezza dei lavoratori e delle disposizioni del responsabile del servizio di prevenzione e protezione in servizio presso l'Ateneo.

ART. 5 - Durata ed eventuali modifiche e/o integrazioni

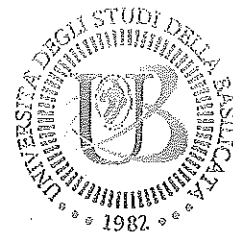
Il presente Protocollo di intesa avrà una durata di due anni dalla data di apposizione dell'ultima sottoscrizione e potrà essere rinnovata solo previo accordo scritto tra le parti.

Ogni modifica e/o integrazione dovrà essere concordata, scritta e sottoscritta dalle parti, a pena di nullità della stessa.

Potranno essere concordati, di comune accordo, dei periodi di sospensione del programma per cause di forza maggiore.

ART. 6 - Risoluzioni e recesso

Il presente Protocollo di Intesa potrà essere risolto, a richiesta di ciascuna parte, per inadempimento della controparte ovvero per mutuo consenso delle parti, risultante da atto scritto.



Le Parti possono recedere dal presente protocollo mediante comunicazione scritta da notificare con preavviso di almeno 30 (trenta) giorni mediante lettera raccomandata con A/R ovvero tramite pec al domicilio eletto.

È fatta salva la facoltà delle parti di recedere unilateralmente mediante comunicazione scritta come indicato al comma precedente, fermo restando l'obbligo di completare le attività in corso.

ART. 7 - Spese relative alle attività

La presente convenzione non è a titolo oneroso per ciascuna delle parti.

Art. 8 - Riservatezza e trattamento dei dati personali

E' fatto divieto espresso alle parti di utilizzare le informazioni acquisite in esecuzione del presente accordo per fini diversi da quelli indicati.

Nell'espletamento delle attività le parti si impegnano al rispetto delle disposizioni dettate in materia di protezione dei dati personali dal D. Lgs. n. 196/2003; ciascuna di esse si impegna a fare un uso corretto dei dati e delle informazioni cui ha libero accesso.

ART. 9 - Controversie e Foro competente

In caso di controversie la questione verrà definita, in prima istanza in via amichevole; qualora non fosse possibile il Foro competente sarà quello di Potenza.

ART. 10 – Registrazione e imposta di bollo

Il presente atto, redatto in duplice copia, è soggetto a registrazione in caso d'uso ai sensi degli artt. 5, 6 e 39 del D.P.R. n. 131 del 26 aprile 1986. Le spese per l'eventuale registrazione sono a carico della Parte richiedente. Il presente atto è soggetto ad imposta di bollo ai sensi del D.P.R. n. 642/72.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lì, Potenza 29 NOV. 2017

L'Università degli Studi della Basilicata
La Rettrice
Prof.ssa Aurelia Sole

Aurelia Sole

L'Associazione di Promozione Sociale
Alba Lucana
La Presidente
Dr.ssa Maria Teresa Muscillo

Maria Teresa Muscillo