



Emesso da [Università degli Studi della Basilicata](#)
DISPONIBILE DAL

TAGS: [Soffitto di cristallo](#), [Leadership femminile](#), [Soft Skills](#)



È importante per la tua azienda?

ENDORSEMENT

[Guarda come learner >](#)

Leadership positiva al femminile

La proprietaria di questo Badge ha frequentato il corso "Leadership positiva al femminile" organizzato dall'Università degli Studi della Basilicata nell'ambito del Progetto "Competenze trasversali in Unibas".

La presenza di donne in posizioni apicali ancora oggi vede una profonda disparità di genere. Il fenomeno del "Soffitto di cristallo" dall'inglese glass ceiling, espressione coniata nel 1978 da Marilyn Loden, ed entrata nel linguaggio comune, fa riferimento a quella barriera all'apparenza invisibile fatta di discriminazioni, stereotipi e pregiudizi che condiziona e limita il successo delle donne e l'avanzamento lavorativo. Obiettivo di questo corso, come indicato nel titolo, sarà quello di trasmettere in modo innovativo attraverso sistemi interattivi online, elementi di Leadership declinabili al femminile con l'obiettivo di attivare le partecipanti, farle interagire, riflettere, connettere e poi motivare all'azione in linea con i principi di dinamicità, creatività e passione come motore per costruire il proprio percorso di crescita e di sviluppo. Leadership e influenza sociale abbinati a resilienza, gestione dello stress e flessibilità oltre a pensiero analitico, pensiero critico, creatività etc come evidenziato anche dall'OMS: (<https://apps.who.int/iris/handle/10665/63552>) sono le LIFE SKILLS ormai tema di formazione per le più importanti aziende del mondo: una donna Leader soprattutto in una società Liquid (Zygmunt Bauman) ove l'unica certezza è l'incertezza, ove istituzioni, lavoro, mercati, salute, cultura e società sono instabili, ha bisogno di poter contare su se stessa e costruire un'organizzazione positiva intorno a sé. Il Corso prevede 4 incontri: STEP 0 L'idea è di partire da una Survey iniziale che sarà inviata alle partecipanti per comprendere il pubblico presente e poter tarare al meglio l'intervento sia lato contenuti che lato interazione e esercitazioni. Sessione 1: presentazione del progetto-Breve introduzione alla Leadership-esercitazioni pratiche in piccoli gruppi e in plenaria-Estrazione Maieutica di contenuti di Leadership al Femminile. Sessione 2: Messa a fattor comune dei principi più in voga in tema di Leadership-Autorevolezza/Autorità - Ispirare/Comandare - Leader/Manager - Leadership Emotiva - Leadership Positiva - Esempi al femminile. Sessione 3: La Biologia della Leadership. Riappropriarci di NOI-passare dall'EGO all'ECO - Dalla competizione alla Cooperazione - La scienza delle organizzazioni positive- Le Life Skills per la Leader del Futuro. Sessione 4: L'ultimo incontro, sullo stile dei Knowledge café, prevede un evento dal titolo "Conversazioni sulla leadership" in cui le partecipanti potranno incontrare virtualmente e discutere con manager e imprenditori/trici (2-3) di questioni chiave inerenti la leadership. L'incontro avrà l'obiettivo di stimolare riflessioni e favorire lo scambio di conoscenze ed esperienze, ponendo particolare enfasi su alcune emergenti questioni tra le quali: cosa significa essere leader nella cosiddetta digital age; come la digital trasformation sta impattando sulla leadership? Il progetto è realizzato in collaborazione con Soroptimist International Club di Potenza e Nocem Formazione & Coaching.

Competenze

La proprietaria di questo Badge ha dimostrato interesse per le relazioni di genere sotto il profilo storico-sociologico, pedagogico, giuridico e umanistico, dimostrando di possedere le seguenti competenze:

- acquisire, selezionare, valutare, contestualizzare e interpretare nuove informazioni e conoscenze;
- osservare, analizzare, sintetizzare e valutare criticamente;
- utilizzare autonomamente fonti di studio e ricerca;
- esprimere, rappresentare e argomentare una posizione in dialogo con un'enfasi sulla risoluzione progressiva dei conflitti;
- comunicare e mostrare empatia;
- adottare una visione critica dei fenomeni legati alle varie forme di violenza di genere;
- affrontare problemi sociali concreti, sia teorici che empirici, in particolare quelli relativi al rapporto uomo/donna;
- dimostrare la comprensione del contesto sociale dello sviluppo della violenza di genere;
- dimostrare la comprensione delle relazioni dal punto di vista delle categorie sociali come le relazioni tra i sessi, tra generazioni, tra fratelli, parenti, ecc.

La proprietaria di questo Badge ha dimostrato di aver maturato le seguenti soft skills:

- capacità di ascolto;
- capacità di sviluppare un approccio riflessivo sul piano relazionale;
- sensibilità analitiche capaci di prevenire l'adesione a stereotipi in tema di genere e a forme di auto-stereotipizzazione;
- fiducia nelle proprie capacità dentro e oltre i ruoli di genere;
- capacità di cogliere le reciproche differenze e somiglianze tra i generi e di riconoscere gli abusi e le discriminazioni.

La proprietaria di questo Badge ha dimostrato di aver acquisito le seguenti conoscenze:

- comprensione dei principi più in voga in tema di Leadership: -Autorevolezza/Autorità-Ispirare/Comandare-Leader/Manager-La Leadership Emotiva-La Leadership Positiva;
- acquisizione di soft skill per essere in grado di interagire, riflettere, connettere e muoversi in linea con i principi di dinamicità, creatività e passione come motore per costruire il proprio percorso di crescita e di sviluppo;
- acquisizione di life skill nel campo della Leadership e influenza sociale abbinati a resilienza, gestione dello stress e flessibilità oltre che a pensiero analitico, pensiero critico, creatività etc.

Criteri

Il Badge viene assegnato a seguito della frequenza del corso "Leadership Positiva al femminile". La percentuale della frequenza non può essere inferiore al 75% delle attività previste (8 ore). Al termine del corso, le partecipanti dovranno superare un test finale.



Emesso da Università degli Studi della Basilicata

L'Università degli Studi della Basilicata è l'ateneo di riferimento del territorio lucano. Nel 2012, in ossequio a quanto previsto dal nuovo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 88 del 12 aprile 2012, sono state istituite sei Strutture Primarie (quattro Dipartimenti e due Scuole), nelle quali sono confluite le funzioni dei preesistenti dodici Dipartimenti e delle otto Facoltà. I corsi di studio attivi spaziano dalle scienze umane, all'archeologia, all'architettura, alle scienze dell'educazione e a quelle economiche nonché alle discipline STEM (scienze, agraria, ingegneria, informatica, ecc.). Tali corsi si collegano alle diverse attività di ricerca, di didattica, di alta formazione e di terza missione che si attivano e sviluppano nelle succitate strutture primarie. L'ateneo lucano conta circa 70000 studenti ed è presente con due sedi, una nella città di Potenza e una nella città di Matera.



I Numeri di questo Badge



-

Organizzazioni hanno dato il loro endorsement



-

Learners hanno ricevuto questo Badge



-

Learners hanno iniziato il percorso di questo Badge



-

Learners sono interessati a questo Badge

